**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ИСКИТИМА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**(тридцать пятая сессия)**

**от 1 июня 2005 г. N 251**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ "О ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО**

**РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В Г. ИСКИТИМЕ"**

Руководствуясь [ст. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482885&dst=100272) Трудового кодекса Российской Федерации, [Уставом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=179624&dst=100013) муниципального образования г. Искитима, Совет депутатов решил:

1. Утвердить [Положение](#Par30) "О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Искитиме" (приложение).

2. Решение вступает в силу со дня опубликования.

3. Решение опубликовать в газете "Искитимская".

Глава города

В.Г.ПФЕЙФЕР

Приложение

к Решению

Совета депутатов

от 01.06.2005 N 251

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В Г. ИСКИТИМЕ**

1. Трехсторонняя комиссия г. Искитима по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) является постоянно действующим органом.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=179179&dst=100218) о социальном партнерстве в Новосибирской области, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

3. Основными целями комиссии являются:

а) регулирование социально-трудовых отношений на территории города;

б) согласование социально-экономических интересов администрации города, работодателей, профессиональных союзов при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений.

4. Основными задачами комиссии являются:

а) подготовка проекта городского соглашения между работодателями, профсоюзами и администрацией г. Искитима;

б) развитие социального партнерства;

в) оказание содействия участникам отраслевых соглашений и урегулирование возникающих между ними разногласий при разработке и выполнении указанных соглашений;

г) изучение причин и разработка профилактических мероприятий по предотвращению коллективных трудовых споров;

д) урегулирование в пределах компетенции сторон, участвующих в комиссии, коллективных трудовых споров.

ПРАВА КОМИССИИ

5. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений имеет право:

а) осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства: между профсоюзами, работодателями и администрацией города по проблемам экономического и социального развития общества и по разрешению коллективных трудовых споров;

б) вносить предложения об отмене или приостановке действия решения сторон социального партнерства;

в) осуществлять контроль за выполнением сторонами условий Соглашения;

г) рассматривать предложения и готовить рекомендации по всем основным вопросам Соглашения;

д) направлять в установленном порядке членов комиссии на предприятия, в организации и учреждения, расположенные на территории г. Искитима, независимо от форм собственности для ознакомления с трудовыми и социально-бытовыми условиями работников, статистическими и другими материалами;

е) привлекать к работе по разрешению коллективных трудовых споров руководителей и специалистов комитетов и управлений администрации, предприятий, организаций, органов профсоюзов;

ж) вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение достигнутых соглашений и решений, принятых во исполнение этих соглашений, а также лиц противодействующих выполнению этих соглашений и решений;

з) получать информацию о социально-экономическом положении города и материалы по вопросам социально-трудовых отношений для решения вопросов, входящих в компетенцию комиссии, и принимать по ним решения.

6. Решение комиссии является обязательным для всех участников Соглашения. Решение областной трехсторонней комиссии является обязательным для городской трехсторонней комиссии.

Решения комиссии в десятидневный срок доводятся до участников Соглашения.

СОСТАВ И ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ

7. Городская трехсторонняя комиссия формируется из равного числа представителей сторон социального партнерства по инициативе любой стороны. Их численность и состав оформляются совместным решением сторон и утверждаются постановлением главы администрации города.

При наличии нескольких представителей работников или представителей работодателей состав комиссии от соответствующей стороны определяется по согласованию между данными представителями с учетом численности представляемых работников или числа представляемых работодателей.

8. Персональный состав комиссии может изменяться при соблюдении паритетного представительства, полномочности, равноправия и взаимной ответственности сторон социального партнерства.

ПОРЯДОК И РАБОТА КОМИССИИ

9. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с принятым положением, утвержденным планом работы и с учетом необходимости решения текущих вопросов.

10. Для организации работы комиссии создается секретариат в составе секретарей каждой из сторон, комиссия утверждает персональный состав секретариата.

11. Каждая из сторон, при необходимости, создает рабочие группы для выработки согласованного решения по отдельным вопросам.

12. Заседание комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание комиссии правомочно при наличии не менее 50% членов комиссии каждой из сторон социального партнерства.

13. Решение комиссии принимается на основе согласия сторон социального партнерства при условии, что каждая из них приняла решение двумя третями голосов от числа присутствующих на заседании.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КООРДИНАТОРА КОМИССИИ

14. Координатором городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений является заместитель главы администрации города.

15. Координатор комиссии:

а) организует работу комиссии;

б) проводит между заседаниями комиссии консультации с представителями сторон социального партнерства по вопросам, входящим в компетенцию комиссии и требующим принятия оперативного решения;

в) утверждает по согласованию сторон план работы комиссии, изменения ее персонального состава;

г) координирует деятельность комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) регулярно информирует главу администрации о деятельности комиссии, принимаемых комиссией мерах по решению социально-трудовых проблем и выполнении соглашений.

16. Координатор комиссии имеет право:

а) председательствовать на заседаниях комиссии;

б) вырабатывать и оглашать решение комиссии с учетом результатов голосования;

в) подписывать протоколы, решения и иные принимаемые комиссией документы.

Координатор не вмешивается в оперативную деятельность сторон комиссии и не принимает участие в голосовании.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

17. Члены комиссии:

а) участвуют в заседаниях комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений комиссии;

б) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, для рассмотрения на заседаниях комиссии и ее рабочих групп;

в) по поручению комиссии обращаются в органы государственной власти, объединения работодателей, объединение профсоюзов и получают ответ по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации;

г) знакомятся с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами.