**Минтруд разъяснил, как сделать запись в трудовой книжке о том, что работник от нее отказался**

Каждый сотрудник до конца года [должен решить](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D57A9A8C9903F46ABA8FA2C0727A59F246F3E6FB0339EAD1CF61C84A168E393426EB5F5BC4mBmEC), сохранять ли за собой бумажную трудовую книжку. Если он от нее откажется, сведения о трудовой деятельности работодатель будет формировать только в [электронном виде](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D47D928C9903F46ABA8FA2C0727A59F245F0E0FB0D6BB0C1CB289C45098C242A27F55Fm5mBC). При этом трудовую книжку нужно отдать сотруднику [в день подачи заявления](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558833ABB8A57FA49948DE7C9F8ECF54F63BEF81A7C8223249BC03FEE7FB063FE0879571CC03428126363BF55E45C4BEB5mEm0C).

Приведем пример записи.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| число | месяц | год |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 |
| 13 | 28 | 02 | 2020 | Подано письменное заявление Ивановым Иваном Ивановичем о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D47D928C9903F46ABA8FA2C0727A59F245F0E0FB0D6BB0C1CB289C45098C242A27F55Fm5mBC) Трудового кодекса Российской Федерации ([часть 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D57A9A8C9903F46ABA8FA2C0727A59F246F3E6FB0339EAD1CF61C84A168E393426EB5F5BC4mBmEC) Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ) | Заявление от 28.02.2020 |

В [книге учета движения трудовых книжек](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F8944ED67E9B8C9903F46ABA8FA2C0727A59F246F3E6FB0E3BEAD1CF61C84A168E393426EB5F5BC4mBmEC) в графе 13 "Расписка работника в получении трудовой книжки" нужно сделать следующую [запись](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558833ABB8A57FA49948DE7C9F8ECF54F63BEF81A7C8223249BC03FEE7FB063FE3849571CC03428126363BF55E45C4BEB5mEm0C): "Выдана на руки на основании письменного заявления (фамилия, имя, отчество) о предоставлении ему (ей) работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D47D928C9903F46ABA8FA2C0727A59F245F0E0FB0D6BB0C1CB289C45098C242A27F55Fm5mBC) Трудового кодекса Российской Федерации ([часть 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558B3CACD09F79F99049D57A9A8C9903F46ABA8FA2C0727A59F246F3E6FB0339EAD1CF61C84A168E393426EB5F5BC4mBmEC) Федерального закона № 439-ФЗ)".

В этой же графе сотрудник расписывается в подтверждение того, что получил трудовую книжку.

*Документ:* [*Письмо*](consultantplus://offline/ref=4F97839B680DB946EE558833ABB8A57FA49948DE7C9F8ECF54F63BEF81A7C8223249BC03FEE7FB063FE0809571CC03428126363BF55E45C4BEB5mEm0C) *Минтруда России от 12.02.2020 N 14-2/В-150»*