Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», в целях реализации Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2020 по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства, администрация города Искитима

Об организации режима труда сотрудников муниципальных учреждений и предприятий, находящихся на территории города Искитима Новосибирской области и организаций, учредителем которых является город Искитим Новосибирской области, в связи с необходимостью принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции 2019-nCoV

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИСКИТИМА

#  НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 27.03.2020 Искитим № 414

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Руководителям муниципальных учреждений и предприятий, находящихся на территории города Искитима Новосибирской области и организаций, учредителем которых является город Искитим Новосибирской области:

1.1. Определить оптимальную численность работников, необходимых для обеспечения функционирования учреждения.

1.2.Рассмотреть возможность перевода сотрудников на работу в дистанционном режиме.

1.3.Утвердить порядок организационно - технического обеспечения деятельности сотрудников, которые будут осуществляют дистанционную профессиональную служебную деятельность. При этом, в силу особенностей состояния здоровья преимущественно на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности могут быть переведены беременные и многодетные женщины, женщины, имеющие малолетних детей, лица предпенсионного и пенсионного возраста, инвалиды, а также лица, которые следуют к месту службы несколькими видами общественного транспорта.

1.4.Обеспечить отмену загранкомандировок, за исключением загранкомандировок, носящих неотложный характер и (или) организованных во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и (или) в целях обеспечения безопасности страны, а также рекомендовать работникам воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), если они не вызваны крайней необходимостью;

1.5.Максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых (межведомственных, рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п.), спортивных, культурных и развлекательных, и, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий;

1.6. Временно ограничить личный прием граждан, пришедшим на личный прием, рекомендовать обращаться в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, официальных сайтах;

1.7.обеспечить оптимальный режим рабочего (служебного) времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- гибкий график прибытия/убытия на рабочее (служебное) место, позволяющий избежать скопления работников в организации;

- специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации;

- не допускать к работе работников с признаками респираторного заболевания (организовать входную термометрию), руководствуясь действующим законодательством;

- обязать отстраненного работника вызвать врача и по итогам проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождении;

- соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха. Обеспечить работников в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук;

- исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции;

- организовать соблюдение работниками правил гигиены, предоставляя им советы о том, как избежать распространения микробов на рабочем месте;

- во избежание скопления большого количества работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденный перерыв. В столовых кратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и использование одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых);

- организовать, по возможности, проведение 1 раз в сутки качественной уборки с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха (рециркуляторы воздуха, УФ-облучатели бактерицидные).

1.8.Принять меры по организации пропускного режима в зданиях муниципальных учреждений, предприятий и организаций, учредителем которых является город Искитим Новосибирской области.

2.Рекомендовать руководителям государственных учреждений, и иных организаций, находящихся на территории города Искитима, принять меры по нераспространению новой коронавирусной инфекции 2019-nCoV, установленные данным постановлением.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Искитиские ведомости» и разместить на официальном сайте администрации города Искитима Новосибирской области.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Искитима С.В.Завражин